

Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
Новолялинского муниципального округа
«Средняя общеобразовательная школа № 4»
(МАОУ НМО «СОШ № 4»)

ПРИКАЗ

« 19 » января 2026г.

№ 12/О

г. Новая Ляля

**Об организации работы по разработке и принятии мер по предупреждению коррупции
и о назначении ответственного лица за профилактику коррупционных и иных
правонарушений в Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении
Новолялинского муниципального округа «Средняя общеобразовательная школа № 4»
в 2026 году**

Во исполнение статьи 13.3. «Обязанность организаций принимать меры по предупреждению коррупции» Федерального закона «О противодействии коррупции» 273-ФЗ (в ред. от 19.12.2023), на основании плана исполнения антикоррупционной политики в 2024 году,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Организовать работу по разработке и принятию мер по предупреждению коррупции в Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении Новолялинского муниципального округа «Средняя общеобразовательная школа № 4» (далее – образовательная организация) в 2026 году.
2. Назначить ответственным лицом за профилактику коррупционных и иных правонарушений в образовательной организации Щербакову В.Б., заместителя директора по УВР.
3. Щербаковой В.Б., ответственному лицу за профилактику коррупционных и иных правонарушений в образовательной организации:
 - 3.1. Провести организационное заседание комиссии по профилактике коррупционных и иных правонарушений МАОУ НМО «СОШ № 4» в срок до 22.01.2026.
4. Утвердить план антикоррупционного просвещения работников МАОУ НМО «СОШ № 4» на 2026 год (приложение).
5. Работникам образовательной организации соблюдать антикоррупционную политику образовательной организации.
 - 5.1. Сдать декларации конфликта интересов в срок до 20.03.2026.
6. Специалисту по кадрам Дьяконовой Н.А. не допускать составления неофициальной отчетности и использования поддельных документов.
7. Контроль исполнения приказа оставляю за собой.

Директор школы

Т.В. Шешина

Приложение к приказу
МАОУ НМО «СОШ № 4»
от 19.01.2026 № 12/О

**План антикоррупционного просвещения работников
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
Новолялинского муниципального округа
«Средняя общеобразовательная школа № 4»**

Цель:

- создание и внедрение организационно-правовых механизмов, нравственно-психологической атмосферы, направленных на эффективную профилактику коррупции в Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении Новолялинского муниципального округа «Средняя общеобразовательная школа № 4»;
- недопущение предпосылок, исключение возможности фактов коррупции в Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении Новолялинского муниципального округа «Средняя общеобразовательная школа № 4»;
- обеспечение защиты прав и законных интересов граждан от негативных процессов и явлений, связанных с коррупцией;
- разработка мер, направленных на обеспечение прозрачности действий ответственных лиц в условиях коррупционной ситуации.

Задачи:

- предупреждение коррупционных правонарушений;
- оптимизация и конкретизация полномочий должностных лиц;
- формирование антикоррупционного сознания сотрудников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения Новолялинского муниципального округа «Средняя общеобразовательная школа № 4»;
- обеспечение неотвратимости ответственности директора, и сотрудников в Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении Новолялинского муниципального округа «Средняя общеобразовательная школа № 4» за совершение коррупционных правонарушений.

Ожидаемые результаты реализации Плана:

- повышение эффективности управления, качества и доступности предоставляемых услуг;
- укрепление доверия граждан к деятельности сотрудников в Муниципальном автономном общеобразовательном учреждении Новолялинского муниципального округа «Средняя общеобразовательная школа № 4».

Наименование мероприятия	Срок проведения	Ответственный
1.Контроль исполнения законодательства в области противодействия коррупции		
1.1. Мониторинг изменений действующего законодательства в области противодействия коррупции	В течение года	Шешина Т.В.

1.2. Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержены риску коррупционных проявлений	Ежеквартально	Шешина Т.В.
1.3. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции, об эффективности принимаемых мер по противодействию «бытовой» коррупции на собраниях трудового коллектива МАОУ НМО «СОШ № 4»	Ежеквартально	Шешина Т.В.
1.4. Проведение антикоррупционной экспертизы локальных актов, обеспечивающей противодействие коррупции, и осуществление контроля за исполнением локальных актов	Постоянно	Комиссия по противодействию коррупции
1.5. Подготовка и внесение изменений и дополнений в действующие локальные акты по результатам антикоррупционной экспертизы, с целью устранения коррупционных факторов	В течение месяца с момента выявления	Шешина Т.В.
1.6. Организация проверки достоверности представляемых работником персональных данных и иных сведений при поступлении на работу	При поступлении на работу	Дьяконова Н.А.
1.7. Формирование в коллективе обстановки нетерпимости к фактам взяточничества, проявления корыстных интересов в ущерб интересам работы	Постоянно	Комиссия по противодействию коррупции
1.8. Проведение разъяснительной работы с сотрудниками учреждения о недопущении поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Постоянно	Щербакова В.Б.
1.9. Обеспечение контроля за соблюдением в МАОУ НМО «СОШ № 4» требований статьи 13.3. Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» (ред. от 28.12.2025г) и методических рекомендациях по разработке и принятию мер по предупреждению и противодействию коррупции, разработанных Министерством труда и социальной защиты РФ	Постоянно	Комиссия по противодействию коррупции
2. Меры по совершенствованию функционирования в целях предупреждения коррупции		
2.1. Рассмотрение вопросов исполнения законодательства в области противодействия коррупции на собрании трудового коллектива МАОУ НМО «СОШ № 4». Совершенствование механизма	В течение года	Щербакова В.Б.

внутреннего контроля за соблюдением работниками обязанностей, запретов и ограничений, установленных действующим законодательством		
2.2. Обновление стенда образовательного учреждения по антикоррупционной направленности	В течение года	Щербакова В.Б.
2.3. Размещение информации по антикоррупционной тематике на сайте образовательного учреждения	В течение года	Щербакова В.Б.
2.4. Усиление контроля за обоснованностью представления и расходования безвозмездной (спонсорской, благотворительной) помощи	В течение года	Комиссия по противодействию коррупции
3. Меры по правовому просвещению и повышению антикоррупционной ответственности сотрудников		
3.1. Организация и проведение мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией, направленных на формирование в обществе нетерпимости к коррупционному поведению: -демонстрация видеороликов антикоррупционной направленности; -проведение собраний трудового коллектива по вопросам противодействия коррупции	Ноябрь – декабрь	Щербакова В.Б., учителя истории, обществознания, экономики, классные руководители
3.2. Организация участия сотрудников в семинарах по вопросам формирования антикоррупционного поведения	В течение года	Щербакова В.Б.
3.3. Оказание консультативной помощи работникам по вопросам, связанным с соблюдением ограничений, выполнением обязательств, не нарушения запретов, установленных Федеральными законами	В течение года	Шешина Т.А.