

**Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
Новолялинского муниципального округа
«Средняя общеобразовательная школа №4
(МАОУ НМО «СОШ№4»)**

ПРИНЯТО

Общим собранием работников
МАОУ НМО «СОШ№4»
протокол от 29.08.2025 №1

УТВЕРЖДЕНО

приказом МАОУ НМО «СОШ№4»
от 29.08.2025 № 231/О

СОГЛАСОВАНО

Профсоюзным комитетом
МАОУ НМО «СОШ№4»
протокол от 29.08.2025 №1

ПОЛОЖЕНИЕ

**о стимулирующих выплатах работникам
Муниципального автономного общеобразовательного учреждения
Новолялинского муниципального округа
«Средняя общеобразовательная школа №4»**

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение о стимулирующих выплатах работникам Муниципального автономного общеобразовательного учреждения Новояляинского муниципального округа «Средняя общеобразовательная школа №4» (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Главы Новояляинского городского округа от 05.04.2017 г. № 219 (в редакции от 09.02.2024) «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Новояляинского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образованием Новояляинского муниципального округа. Положение применяется для установления стимулирующих выплат работникам Муниципального автономного общеобразовательного учреждения Новояляинского муниципального округа «Средняя общеобразовательная школа №4» (далее - образовательная организация),

2. Настоящее Положение разработано и применяется для материального и морального стимулирования работников Муниципального автономного общеобразовательного учреждения Новояляинского муниципального округа «Средняя общеобразовательная школа №4», (далее – образовательная организация) с учетом фактических результатов работы и интенсивности труда работников.

3. Выплаты стимулирующего характера, порядок, размеры и условия их осуществления устанавливаются образовательной организацией самостоятельно в пределах фонда оплаты труда коллективным договором, соглашениями, настоящим положением, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых в образовательной организации показателей и критериев оценки эффективности труда работников.

4. Настоящее Положение регламентирует порядок, размеры, и условия осуществления стимулирования по результатам труда работникам образовательной организации, устанавливает критерии и показатели результативности труда. Механизм и принципы распределения стимулирующей части фонда оплаты труда утверждаются на общем собрании работников образовательной организации. Обеспечивается зависимость размера стимулирующей выплаты от эффективности результатов деятельности работника.

5. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников образовательной организации, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных образовательной организацией на оплату труда работников.

6. Разработка показателей и критериев эффективности работы осуществляется с учетом следующих принципов:

- объективность: размер вознаграждения работника должен определяться на основе объективной оценки результатов его труда;
- предсказуемость: работник должен знать, какое вознаграждение он получит в зависимости от результатов своего труда;
- адекватность: вознаграждение должно быть адекватно трудовому вкладу каждого работника в результат деятельности образовательной организации, его опыту и уровню квалификации;
- своевременность: вознаграждение должно следовать за достижением результата;

– прозрачность: критерии, показатели, условия определения вознаграждения должны быть понятны каждому работнику.

7. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера для всех категорий работников образовательной организации устанавливаются в соответствии с настоящим положением, коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения профсоюзного комитета школы.

Глава 2. Порядок стимулирования

7. В целях материального стимулирования работников образовательной организации, повышения их материальной заинтересованности в качественных результатах своего труда, в соответствии с Перечнем видов выплат устанавливаются следующие виды выплат стимулирующего характера:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 3) по итогам работы в виде премиальных выплат.

7.1. Стимулирующие выплаты подразделяются на выплаты, носящие обязательный (постоянный) характер, и выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу (согласно показателям и критериям оценки эффективности деятельности, предусмотренным в организации).

8. Обязательными условиями для осуществления выплат стимулирующего характера являются:

- 1) успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;
- 2) инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;
- 3) участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

9. Размер выплат стимулирующего характера определяется в соответствии с настоящим положением с учетом показателей и критериев оценки эффективности труда работников и на основании результатов деятельности работника.

Решение о выплате стимулирующего характера принимается экспертной комиссией образовательной организации, утверждается приказом руководителя образовательной организации (с учетом обеспечения указанных выплат финансовыми средствами).

10. **Выплаты за качество выполняемых работ работникам** устанавливаются с целью мотивации работников к повышению уровня квалификации.

10.1. Педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются следующие ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы:

- 1) за ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Заслуженный», - не более 20 процентов;

Размер выплат за качество выполняемых работ устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы на определенный срок в порядке,

установленном коллективным договором, локальным нормативным актом образовательной организации, трудовым договором. Выплаты к окладам, ставкам заработной платы, определяемые в указанном выше порядке, суммируются по каждому из оснований.

2) Руководителю, заместителям руководителя при условии, что их деятельность связана с руководством образовательной, научной и (или) творческой, научно-методической, методической деятельностью, имеющим ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации) название которого начинается со слов «Народный» или «Заслуженный»:

- для руководителей выплаты устанавливаются Управлением образованием Новолялинского муниципального округа;

- для заместителей руководителя выплаты устанавливаются в Положении о стимулирующих выплатах и утверждаются приказом.

10.2. Работникам образовательной организации, имеющим стаж работы (выслугу лет) в образовании могут быть установлены ежемесячные стимулирующие выплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет). Сумма рассчитывается в процентах от оклада, установленного на 1 сентября текущего учебного года:

- от 5 до 10 лет – 3% от оклада работника;

- свыше 10 лет – 5 % от оклада работника.

Конкретный размер ежемесячных доплат к окладам устанавливается работнику 1 сентября текущего учебного года и выплачивается в качестве стимулирующей выплаты ежемесячно по приказу. Заместителям директора по УВР, имеющим педагогический стаж так же выплачивается данная стимулирующая выплата за имеющийся педагогический стаж или выслугу лет по педагогической деятельности и определяется в процентах от должностного оклада учителя (5 до 10 лет – 3% , свыше 10 лет – 5%).

11. К выплатам за интенсивность и высокие результаты работы относятся выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж образовательной организации, интенсивность труда работника при выполнении работ выше установленных системой нормирования труда образовательной организации норм труда.

12. Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы устанавливаются с целью материального стимулирования труда наиболее квалифицированных, компетентных, ответственных и инициативных работников с учетом показателей наполняемости классов и групп, количественных результатов подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации, в том числе единому государственному экзамену, за подготовку определенного количества победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня, реализацию авторских программ, результатов работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств образовательной организации, разработку и реализацию проектов (мероприятий) в сфере образования, выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для образовательной организации.

Размер выплат за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику с учетом фактических результатов его работы и интенсивности его труда на определенный срок.

13. К премиальным выплатам по итогам работы относятся выплаты, устанавливаемые по итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности образовательной организации или с определением суммы, выплачиваемой одновременно или ежемесячно.

14. Стимулирующие выплаты работникам образовательной организации **не образуют новые оклады** (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

15. В целях социальной защищенности работников образовательной организации и поощрения их за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда применяется единовременное премирование работников образовательной организации:

- 1) при объявлении благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации;
- 2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации;
- 3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области;
- 4) в связи с празднованием Дня учителя, нового года, 23 февраля, 8 марта;
- 5) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет);
- 6) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости;
- 7) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением;
- 8) особые трудовые достижения работника;

15.1. Работнику могут быть выплачены разовые стимулирующие выплаты за высокие результаты работы и (или) за интенсивность за определенный период деятельности.

15.2. В соответствии со [ст. 129 ТК РФ](#), работнику может быть выплачена премия, в числе выплат стимулирующего характера, как выплата поощрительного характера, входящая в структуру применяемой системы оплаты за труд. Обоснование премии сотруднику, выплачиваемой нерегулярно, зависит от состава конкретных трудовых достижений этого отдельного работника. Результаты распределения премии утверждаются руководителем, издается приказ на выплату премии

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются настоящим положением, решением принятым руководителем образовательной организации с учетом обеспечения финансовыми средствами и мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

16. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат, указанным в п.9 устанавливается пропорционально отработанному времени.

17. Действие настоящего Положения распространяется на всех работников образовательной организации, в т.ч. внутренних и внешних совместителей, работников, осуществляющих педагогическую деятельность в отношении обучающихся на основе совмещения должностей, если их педагогическая деятельность вносит существенный вклад в достижение образовательных результатов обучающихся по итогам определенного учебного периода..

18. При премировании учитывается как индивидуальный, так и коллективный результат.

Глава 3. Порядок распределения стимулирующей части фонда оплаты труда

18. Стимулирующие выплаты по результатам труда распределяются ежемесячно экспертной комиссией образовательной организации по согласованию с профсоюзной организацией.

19. Основанием для премирования и распределения выплат стимулирующего характера является ежемесячная информация по показателям, на основании критериев деятельности работников образовательной организации, интенсивность и качество работы.

20. Экспертная комиссия по распределению стимулирующей части ФОТ создается в целях обеспечения государственно-общественного принципа управления и действует на основании Положения об экспертной комиссии.

21. Распределение выплат стимулирующего характера педагогическим работникам производится по результатам их труда за месяц. Педагогический работник представляет экспертный лист на заседание экспертной комиссии, решение принимается прямым голосованием всех членов экспертной комиссии, утверждается протоколом экспертной комиссии и приказом руководителя.

22. Отчет о результатах труда обслуживающего и учебно-вспомогательного персонала готовит заместитель директора по АХР. Экспертная комиссия рассматривает предложения заместителя директора по АХР по размерам стимулирующих выплат исходя из результатов работы каждого работника из числа УВП и МОП, размер стимулирующих выплат утверждается приказом руководителя.

23. Стимулирование работников образовательной организации осуществляется ежемесячно.

24. Конкретный размер суммы стимулирующих выплат для каждого работника образовательной организации устанавливается в соответствии с фиксированной суммой, в т.ч. при выполнении особо важных проектов, программ, поручений. Размер постоянных стимулирующих выплат утверждается приказом по согласованию сторон на определенный период, в т.ч. ежемесячные доплаты и выплаты отдельным работникам, персональные премии за особые достижения (п.4.4.17, п.4.4.18, п.4.4.19), за выполнение особо важных проектов, программ, поручений.

25. Уменьшение размера или отсутствие выплат стимулирующего характера может быть обусловлено следующими обстоятельствами:

- грубое нарушение работником трудовой дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка. Решение принимается экспертной комиссией с учетом мнения профсоюзной организации;
- неполное рабочее время за стимулируемый период;
- если работник на протяжении всего периода (части периода), за который производятся стимулирующие выплаты, находился на лечении и (или) не имел достижений по показателям;
- отсутствие средств в ФОТ.

26. Критерии и показатели утверждаются на общем собрании работников образовательной организации.

27. Для проведения экспертизы результатов деятельности педагогические работники (кроме УВП и МОП) ежемесячно заполняют лист самооценки в соответствии с критериями и показателями эффективности деятельности, в срок до 24 числа текущего месяца.

28. Экспертная комиссия школы работает на основании положения об Экспертной комиссии.

29. Экспертная комиссия имеет право добавить баллы в экспертный лист работника, если результаты его деятельности повлияли на повышение качества образования или положительное изменение условий, способствующих повышению качества образования, но не были отмечены работником.

30. Экспертная комиссия имеет право снять баллы, если они выставлены работником не в соответствии с критериями, и (или) выставлены необъективно, и (или) не подтверждены реальными результатами.

31. Протокол экспертной комиссии согласовывается с профсоюзным комитетом образовательной организации, доводится до сведения работников.

32. Работник имеет право оспорить решение экспертной комиссии в день обнародования протокола экспертной комиссии, подав письменное заявление на имя руководителя образовательной организации с указанием аргументов несогласия.

33. Председатель экспертной комиссии инициирует заседание экспертной комиссии для рассмотрения заявления работника с оценкой его профессиональной деятельности. Комиссия обязана рассмотреть заявление работника и дать ему ответ по результатам проверки в течение 2 дней со дня принятия заявления. В случае установления в ходе проверки факта (фактов) нарушения норм настоящего Положения или технической ошибки комиссия обязана принять меры для их устранения, внести изменения в итоговый оценочный лист. Окончательное решение принимает руководитель образовательной организации.

34. Работники образовательной организации, совмещающие работу по двум и более должностям, имеют право на получение стимулирующих выплат по результатам труда по каждой должности.

35. Стимулирующие выплаты выплачиваются внешним совместителям с учетом фактически отработанного времени и за высокие результаты работы в соответствии с настоящим положением.

36. Распределение стимулирующих выплат работникам образовательной организации осуществляет экспертная комиссия на основе листов самооценки (экспертных листов) работников и (или) на основе анализа представленных администрацией результатов профессиональной деятельности работников по установленным критериям. По результатам анализа листов самооценки (экспертных листов) комиссия заполняет итоговый оценочный лист (протокол). Комиссия имеет право запрашивать дополнительную информацию у администрации и работников в пределах своей компетенции.

37. Конкретный размер выплат из стимулирующей части фонда оплаты труда каждому работнику оформляется приказом руководителя.

38. Единовременные стимулирующие выплаты могут производиться работникам с указанием суммы за виды работ и исполнение обязанностей, способствующих повышению качества образования и (или) данная деятельность носит инновационный характер.

- успешная и результативная реализация школьных программ и проектов;
- организация и проведение педагогом соревнований, конкурсов, праздников на высоком уровне;
- руководство творческими группами и командами;
- мероприятия по созданию комфортной развивающей среды;
- особые успехи и достижения обучающихся;
- особые успехи и достижения в профессиональной деятельности;
- прочие виды работ не входящие в должностные обязанности, способствующие повышению качества образования;

39. Постоянные стимулирующие выплаты на определенный период могут быть установлены работникам с указанием суммы (по договоренности) за виды работ:

- успешная и результативная реализация школьных программ и проектов (краткосрочных и долгосрочных);
- руководство творческими группами и командами;
- руководство детским научным обществом, пресс-центром, клубами и иными детскими объединениями;
- прочие виды работ не входящие в должностную инструкцию, способствующие повышению качества образования;

40. Единовременные и постоянные выплаты выплачиваются в виде фиксированной суммы (при достижении договоренности сторон) за интенсивность, за качество выполняемых работ по факту исполнения работ, единовременные премиальные выплаты. Сумма вносится в итоговый протокол в отдельный столбец и (или) отдельной строкой и (или) выплачивается по приказу руководителя.

41. Стимулирующие выплаты с указанием конкретной суммы могут быть произведены за выполнение особых поручений и (или) особо важных видов работ, способствующих улучшению качества условий в ОО, качества процессов и (или) качества результатов, реализацию программ и проектов. Сумма ежемесячных стимулирующих выплат за выполнение данного вида работ устанавливается по согласованию с работником и (или) утверждается приказом на учебный год (четверть, месяц, иной срок) или единовременно.

42. Ежемесячно экспертной комиссией ведется протокол. Приложение 1.

Глава 4. Выплаты стимулирующего характера, размеры и условия осуществления

4.1. Выплаты за интенсивность и высокие результаты		
Характер выплат		Условия выплаты
4.1.1.	Выплаты за сложность, напряженность, особый режим и график работы, повышающие эффективность деятельности, авторитет и имидж образовательной организации устанавливаются по факту выполненных работ.	1. Интенсивность труда работника выше установленных системой нормирования труда в ОО норм труда, устанавливается по факту выполненных работ; 2. Выполнение работ сверх рабочего времени в т.ч. служебные поездки в течение 1 суток, походы и поездки, экскурсии с обучающимися, индивидуальное консультирование родителей в вечернее время; 3. Напряженность труда работника в части презентации достижений ОО, повышающих авторитет и имидж образовательной организации;
4.1.2.	учет показателей наполняемости классов и групп; К – коэффициент N – количество обучающихся	Расчет по формуле, за каждого ученика устанавливается при превышении нормы; К – коэффициент - 6,0

	A – количество часов	$K * N * A$
4.1.3.	количественные результаты подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации (обязательные предметы) K- коэффициент интенсивности; N – количество обучающихся; A – должностной оклад; S – интенсивность подготовки к ГИА;	$K * N * A$ $S = \frac{K * N * A}{100}$ K- коэффициент интенсивности - 0,2
4.1.4.	количественные результаты подготовки обучающихся к государственной итоговой аттестации (предметы по выбору) K- коэффициент интенсивности; N – количество обучающихся A – должностной оклад; S – интенсивность подготовки к ГИА;	K- коэффициент интенсивности - 0,2 N – количество обучающихся A – должностной оклад; S – интенсивность подготовки к ГИА; $K * N * A$ $S = \frac{K * N * A}{100}$
4.1.5.	количественные результаты подготовки к участию обучающихся в образовательных мероприятиях K- коэффициент интенсивности; N – количество обучающихся A – должностной оклад; S – интенсивность участия ;	K- коэффициент интенсивности - 0,2 N – количество обучающихся A – должностной оклад; S – интенсивность участия; $K * N * A$ $S = \frac{K * N * A}{100}$
4.1.6.	Подготовка победителей (призеров) конкурсов, олимпиад, конференций различного уровня; K- коэффициент интенсивности N – количество обучающихся	По результатам участия обучающихся в конкурсах, олимпиадах, конференциях различного уровня; K- коэффициент интенсивности - $0,1 * N$
4.1.7.	Результаты работ, обеспечивающих безаварийность, безотказность и бесперебойность систем, ресурсов и средств образовательной организации	По результатам работы за определенный период. Сумма выплат утверждается приказом по факту выполненных работ: Работы сверх нормы рабочего времени более 1 рабочего дня: 1 000 Работы сверх нормы рабочего времени в период, превышающий 1 недели: 1 500 Работы сверх нормы рабочего времени в период, превышающий 1 месяца: 2 500
4.1.8.	разработка и реализация проектов (мероприятий) в сфере образования;	По факту выполненных работ Проект/мероприятие сверх нормы рабочего времени более 1 рабочего дня: 500 Проект/мероприятие сверх нормы рабочего времени в период, превышающий 1 недели: 2 000 Проект/мероприятие сверх нормы рабочего времени в период, превышающий 2 недели: 5 000 Проект/мероприятие сверх нормы рабочего времени в период, превышающий 2 недели: 7000 Проект/мероприятие сверх нормы рабочего времени в период, превышающий 1 месяц: 10 000
4.1.9	выполнение особо важных, срочных и других работ, значимых для образовательной организации.	По факту выполненных работ Работы сверх нормы рабочего времени более 1 рабочего дня: 1000 Работы сверх нормы рабочего времени в период, превышающий 1 недели: 3000 Работы сверх нормы рабочего времени в период, превышающий 1 месяца: 10 000
4.1.10.	Участие в экспертных группах по проверке работ (Всероссийские акции, диктанты, олимпиадные работы и др.) K- коэффициент интенсивности;	K- коэффициент интенсивности - 0,9 N – количество работ A – должностной оклад; S – интенсивность экспертизы;

	N – количество работ A – должностной оклад (б/к); S – интенсивность экспертизы;	K* N*A S = ----- 100	
4.2. За качество выполняемых работ ежемесячные доплаты и выплаты			
	Характер доплат и выплат	Условия доплат и выплат	
4.2.1.	Педагогическим работникам, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы. Руководителям, имеющим ученую степень или почетные звания, устанавливаются ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы.	За ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Заслуженный», - не более 20 процентов к должностному окладу педагогического работника; За ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный», - не более 50 процентов к должностному окладу педагогического работника; За ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Заслуженный», - не более 15 процентов устанавливается доплата к должностному окладу руководителя; За ученую степень кандидата (доктора) наук и (или) почетное звание (СССР, РСФСР, Российской Федерации), название которого начинается со слов «Народный», - не более 30 процентов устанавливается доплата к должностному окладу педагогического работника;	
4.2.2.	Результаты независимой оценки качества образования: ВПР, СтатГрад, независимые мониторинги, исследования качества образования;	Должность Учителя начальной школы: ВПР, независимые исследования (мониторинги) 80% и выше обучающихся имеют высокий уровень – 10 баллов; От 65% - 5 баллов; Учителя – предметники ВПР, независимые исследования (мониторинги) 1) результаты по предмету выше уровня СО по 50% критериев – 3,0 балла более 50% критериев и выше – 5,0 баллов; Ученик выполнил работу на 95% и выше – 2 балла за каждого; Учителя физической культуры, педагогические работники ОФП (муниципальный уровень)	Условия выплаты по результатам независимой экспертизы Комплексные работы 80-100% - 2,0 балла 70-80% - 1,0 балл; СтатГрад (учетом шкалы трудности предметов по СанПиН) Химия, физика, математика (профиль) 65% и выше 2,0 балла за каждого; остальные предметы 75% и выше 2,0 балла за каждого; 0,1 за каждого обучающегося, показавшего результат выше уровня участников НГО;
4.3. По итогам работы в виде премиальных выплат			
		Премиальные выплаты, поощрения	
4.3.1.	По итогам работы за определенный период времени, на основании показателей и критериев оценки эффективности деятельности в организации.	4.3.1.1. Указываются в экспертных листах и заполняются работником (кроме МОП, УВП, данной категории выплаты производятся на основании аналитической записки заместителя директора по АХР); 4.3.1.2. Выплаты могут быть произведены по ходатайству заместителей директора, руководителей структурных	

		подразделений и (или) по решению экспертной комиссии в части поощрения за особые достижения и (или) с учетом п. 4.4.17
		4.3.1.3. за реализацию краткосрочного проекта «Отметка – вектор развития качества образовательного результата» Учителем соблюдаются требования к накоплению отметок по предмету, к своевременной работе по ликвидации образовательных дефицитов. Ведение документации в соответствии с приказом Минпроса России от 21.07.2022 №582 без замечаний. 4.3.1.4 Выплаты за реализацию школьного проекта «Учись учиться» производятся по итогам месяца, года, иного периода. Учитывается интенсивность работника в достижении общего результата, его вклад в достижение качества образования. Показатели: часовая нагрузка работника отработана полностью (1 ставка и более, нагрузка менее ставки, основная должность или совместитель).
4.3.2	За достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива применяется единовременное премирование работников образовательной организации	1) при объявлении благодарности Министерства образования и науки Российской Федерации; 2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации; 3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области; 4) в связи с празднованием Дня учителя, нового года, 23 февраля, 8 марта; 5) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения и последующие каждые 5 лет); 6) при увольнении в связи с уходом на страховую пенсию по старости; 7) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением. 8) особые трудовые достижения работника; 9) За высокие результаты за определенный период деятельности.

4.4. Показатели эффективности деятельности, критерии и показатели для ежемесячного оценивания результативности деятельности работников по должностям

4.4.1. Показатели эффективности учителей начальных классов

№	показатели	критерии	сумма
1	Эффективность деятельности педагога, направленная на сохранение качества образования по учебному предмету	Сохранение количества обучающихся на 4 и 5 по классу (в сравнении по четвертям)	500
1.1.	Качество образовательного результата по предмету (Диктант, контрольная работа по математике по итогам четверти)	Соответствие отметкам за четверть: 85-100%	1000
		Русский язык, математика	1000
2.	Участие в Школьной предметной олимпиаде	100% участие обучающихся	1000
2.1.	Проведение и проверка тренировочных и диагностических, конкурсных работ		100*количество
2.2.	Наличие у обучающихся призовых мест на очных предметных (интеллектуальных) олимпиадах, конкурсах, конкурсах сочинений (индивидуальное участие)	муниципальный уровень:	
		призер	500
		победитель	1000
		Северный управленческий округ	
		призер	1000
		победитель	1500
		Областной уровень	
		призер	2000

		победитель	5000
		Всероссийский уровень	
		призер	7000
		победитель	10 000
3	Результативность участия детей с ОВЗ и (или) состоящих на ВУ в интеллектуальных олимпиадах, конкурсах	Муниципальный, окружной, областной, всероссийский	Увеличение на 10%
4	Наличие у обучающихся призовых мест по результатам проектной и исследовательской деятельности (очная защита, в т.ч. «Я-исследователь») <i>С учетом сопровождения педагогом на областной и всероссийский уровень (50%)</i>	муниципальный уровень:	
		призер	500
		победитель	1000
		Северный управленческий округ	
		призер	1500
		победитель	3000
		Областной уровень	
		призер	3000
		победитель	5000
		Всероссийский уровень	
		призер	10 000
		победитель	12 000
5	Результативность участия детей с ОВЗ и (или) состоящих на ВУ	Муниципальный, окружной, областной, всероссийский	Увеличение на 10%
6	Наличие у обучающихся призовых мест на заочных предметных олимпиадах, конкурсах, входящих в Перечень Минобрнауки РФ на 2024-25	областной, всероссийский	
		призер	250
		победитель	500
7.	Участие в предметных олимпиадах Учи.ру, ЭМУ и др. (организовано кл. рук.)	Участие класса 80-100% при Наличии призеров и победителей	1000
8	Деятельность, способствующая повышению имиджа ОО:	Проведение открытых уроков, мастер-классов;	1500
		Презентация результатов деятельности, опыта работы (доклад на пленарном совещании, стажировке, конференции)	1500
		Презентация результатов деятельности, опыта работы (сообщение на стажировке, семинаре)	1000
		Личное участие в акциях, мероприятиях, соревнованиях, Кросс наций, Лыжня России и т.п.	500
		повышенного статуса.	1000
		Подготовка научной (методической) статьи, публикации	1000
9	Разработка, реализация учебных, творческих, социальных проектов с учащимися класса	Обязательная презентация результатов и не менее 80% участников	1500
10	Проведение вечерних, парковых уроков и экскурсий	Обязательная презентация результатов и не менее 80% участников	1000
11	Разработка, реализация проектов с учащимися и родителями класса	Обязательная презентация результатов и не менее 80% участников	1500
11.1	Проведение вечерних, парковых уроков и экскурсий с учащимися и родителями класса	Обязательная презентация результатов и не менее 80% участников	1100
12	Соответствие результатов ВПР образовательным результатам	90-100%	2000
13	Личное участие в профессиональных конкурсах	Муниципальный уровень	
		призер	5% от оклада
		победитель	10% от оклада
14	Участие обучающихся в мероприятиях по укреплению здоровья детей	Кросс наций, Лыжня России и др. по информации организаторов и количеству участников от класса не менее 80%	500
15	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	По информации социального педагога	500
16	Наставническая деятельность	Указание конкретных мероприятий	1000

17	Участие в акциях Движение первых и «Орлята России»	Участие 50% и более учащихся	500
18	Отсутствие нарушений дисциплины и обращений родителей	За месяц	500
19	Мероприятия по языковой адаптации несовершеннолетних иностранных граждан	Еженедельные мероприятия по языковой адаптации (1 час)	250
20	Участие в реализации и разработке ООП, в выполнении программы развития школы, инновационной деятельности школы	По факту	1000

4.4.2. Показатели эффективности учителей-предметников

№	показатели	критерии	сумма
1	Эффективность деятельности педагога, направленная на сохранение качества образования по учебному предмету	Сохранение количества обучающихся на 4 и 5 по классу (четверть, полугодие)	500*класс
1.1.	Качество образовательного результата по предмету (Диктант, контрольная работа по предмету по графику оценочных процедур)	Соответствие отметкам за четверть: 85-100%	1000
1.2.	Проведение и проверка тренировочных и диагностических, конкурсных работ	СтатГрад, всероссийский конкурс сочинений	100* количество
2.	Организация участия обучающихся в Пригласительном этапе ВСОШ на платформе «Сириус. Курсы»	Регистрация, заявка, контроль прохождения предметной олимпиады в установленные сроки	250/1участник
3.	Организация обучающихся в дистанционных курсах по подготовке к ВСОШ на платформе Фонда «Золотое сечение»	Наличие сертификата у обучающегося	1000/1участник
4	Организация педагогом массового участия обучающихся в предметной олимпиаде ВСОШ на школьном этапе онлайн	80-100% приняли участие по предмету	500
4.1.	Организация педагогом очного тура на школьном этапе ВСОШ, проверка работ	Проверка работ	50*количество участников
5	Наличие у обучающихся призовых мест на очных предметных (интеллектуальных) олимпиадах, конкурсах, конкурсах сочинений (индивидуальное участие) в т.ч муниципального этапа ВСОШ Кроме регионального этапа ВСОШ	муниципальный уровень:	
		призер	500
		победитель	700
		Победитель имеет проходной балл для участия на региональном этапе ВСОШ	1000
		Северный управленческий округ	
		призер	1000
		победитель	1500
		Областной/межрегиональный уровень	
		призер	2000
		победитель	5000
		Всероссийский уровень	
		призер	7000
		победитель	10 000
5.1	Наличие у обучающихся призовых мест на региональном этапе ВСОШ	призер	7000
		победитель	10 000
5.2	Результативность участия детей с ОВЗ и (или) состоящих на ВУ в интеллектуальных олимпиадах, конкурсах	Муниципальный, окружной, областной, всероссийский	Увеличение на 10%
6	Наличие у обучающихся призовых мест по результатам проектной и исследовательской деятельности (очная защита) С учетом сопровождения педагогом на	муниципальный уровень:	
		призер	700
		победитель	1500
		Северный управленческий округ	
		призер	1500
		победитель	3000
		Областной уровень	
		призер	5000
		победитель	10 000

	областной и всероссийский (50%)	Всероссийский уровень	
		призер	10 000
		победитель	15 000
6.1.	Результативность участия детей с ОВЗ и (или) состоящих на ВУ	Муниципальный, окружной, областной, всероссийский	Увеличение на 10%
7	Наличие у обучающихся призовых мест на заочных предметных олимпиадах, конкурсах, входящих в Перечень Минобрнауки РФ на 2024-25	областной, всероссийский	
		призер	250
		победитель	500
8	Наличие у обучающихся призовых мест на очных КОМАНДНЫХ конкурсах, соревнования, <i>когда результат складывается по совокупному результату участников команды и прохождению всех этапов конкурса. (Турслет, ДЮП, ЮИД, Осенний кросс и т.д.)</i>	муниципальный уровень:	
		3 место	1000
		2 место	2000
		1 место	3000
		Региональный уровень	
		3 место	5000
		2 место	6000
		1 место	10 000
9	Наличие у обучающихся личных призовых мест на соревнованиях, <i>когда результат участника не идет в командный зачет</i>	Региональный/всероссийский уровень	
		3 место	3000
		2 место	5000
		1 место	10 000
10	Деятельность, способствующая повышению имиджа ОО:	Проведение открытых уроков, мастер-классов;	1500
		Презентация результатов деятельности, опыта работы (доклад на пленарном совещании, стажировке, конференции)	1500
		Презентация результатов деятельности, опыта работы (сообщение на стажировке, семинаре)	1000
		Личное участие в акциях, мероприятиях, соревнованиях повышенного статуса	1000
		Подготовка научной (методической) статьи, публикации	1000
11	Разработка, реализация учебных, творческих, социальных проектов с учащимися по предмету	Обязательная презентация результатов и не менее 80% участников	1500
12	Проведение вечерних, парковых уроков и экскурсий, форумов, марафонов и т.п.	Обязательная презентация результатов и не менее 80% участников	2000
12.1.	Подготовка и проведение отдельного этапа в мероприятии		500
13	Соответствие результатов ВПР образовательным результатам	85-100%	2000
14	Соответствие результатов ГИА образовательным результатам	85-100%	3000
15	Результативность на ГИА	«5» по предмету (9 класс) 80 баллов и выше Математика (базовая) средний балл 4,7 и выше	1000*количество 2000* количество 250 *количество
16	Личное участие в профессиональных конкурсах	Муниципальный уровень	
		призер	5% от оклада
		победитель	10% от оклада
17	Личное участие в мероприятиях, фестивалях	Кросс наций, Лыжня России и т.п.	500
18	Участие в реализации и разработке ООП, в выполнении программы развития школы, инновационной деятельности школы	По факту	1000
19	Наставническая деятельность	Указание конкретных мероприятий	1000

4.4.3. Показатели эффективности учителей физической культуры

№	показатели	критерии	сумма
1	Эффективность деятельности педагога,	Обеспечение индивидуализированного	500 *классы

	направленная на сохранение качества образования по учебному предмету	подхода, отсутствие обучающихся на «3»	
2.	Организация педагогом очного тура на школьном этапе ВсОШ, проверка работ		50*количество участников
2.1	Наличие у обучающихся призовых мест на очных предметных (интеллектуальных) олимпиадах, конкурсах, (индивидуальное участие) Кроме регионального этапа ВсОШ	муниципальный уровень: призер победитель Победитель имеет проходной балл для участия на региональном этапе ВсОШ	500 700 победитель 1000
		Северный управленческий округ	
		призер победитель	1000 1500
		Областной уровень	
		призер победитель	2000 5000
		Всероссийский уровень	Всероссийский уровень
		призер победитель	призер победитель
2.1.	Наличие у обучающихся призовых мест на региональном этапе ВсОШ	призер победитель	7000 10 000
3	Наличие у обучающихся призовых мест по результатам проектной и исследовательской деятельности (очная защита) С учетом сопровождения педагогом на областной и всероссийский (50%)	муниципальный уровень: призер победитель	700 1500
		Северный управленческий округ	
		призер победитель	1500 3000
		Областной уровень	
		призер победитель	5000 10 000
		Всероссийский уровень	
		призер победитель	10 000 15 000
4	Результативность участия детей с ОВЗ и (или) состоящих на ВУ	Муниципальный, окружной, областной, всероссийский	Увеличение на 10%
5	Наличие у обучающихся призовых мест на заочных олимпиадах, конкурсах, входящих в Перечень Минобрнауки РФ на 2024-25	областной, всероссийский призер победитель	250 500
6	Наличие у обучающихся призовых мест на очных КОМАНДНЫХ конкурсах, соревнования, <i>когда результат складывается по совокупному результату участников команды и прохождению всех этапов конкурса.</i> <i>(Лыжные гонки, Осенний кросс и т.д.)</i>	муниципальный уровень: 3 место 2 место 1 место	1000 2000 3000
		Региональный уровень	
		3 место 2 место 1 место	5000 6000 10 000
7	Наличие у обучающихся личных призовых мест на соревнованиях, <i>когда результат участника не идет в командный зачет</i>	Муниципальный уровень 3 место 2 место 1 место	250 500 700
		Региональный/всероссийский уровень	
		3 место 2 место 1 место	3000 5000 10 000
8	Деятельность, способствующая повышению имиджа ОО:	Проведение открытых уроков, мастер-классов; Презентация результатов деятельности, опыта работы (доклад на пленарном совещании, стажировке, конференции) Презентация результатов деятельности,	1500 1500 1000

		опыта работы (сообщение на стажировке, семинаре)	
		Личное участие в акциях, мероприятиях, соревнованиях.	1000
		Подготовка научной (методической) статьи, публикации	1000
9	Разработка, реализация учебных, социальных проектов с учащимися по предмету	Обязательная презентация результатов и не менее 80% участников	1500
10	Проведение вечерних, парковых уроков и экскурсий, форумов, марафонов и т.п.	Обязательная презентация результатов и не менее 80% участников	2000
11	Организация массовых мероприятий, праздников спортивной направленности	По КППР	1000
12	Проведение школьной спартакиады	По плану ШСК	500
13	Показатели ГТО	Бронзовый	0,1*количество
		Серебряный	0,2* количество
		Золотой	1,0*количество
14	Личное участие в профессиональных конкурсах	Муниципальный уровень	
		призер	5% от оклада
		победитель	10% от оклада
15	Личное участие в мероприятиях, фестивалях	Кросс наций, Лыжня России и т.п.	500
16	Участие в реализации и разработке ООП, в выполнении программы развития школы, инновационной деятельности школы	По факту	1000

4.4.4. Показатели эффективности педагога дополнительного образования

№	показатели	критерии	сумма
1	Наличие у обучающихся призовых мест на очных конкурсах, фестивалях (индивидуальное участие)	муниципальный уровень:	
		призер	250
		победитель	500
		Северный управленческий округ	
		призер	1000
		победитель	1500
		Областной уровень	
		призер	2000
		победитель	5000
		Всероссийский уровень	
		призер	7000
		победитель	10 000
2.	Результативность участия детей с ОВЗ и (или) состоящих на ВУ в конкурсах	Муниципальный, окружной, областной, всероссийский	Увеличение на 10%
3.	Наличие у обучающихся призовых мест по результатам проектной и исследовательской деятельности (очная защита) С учетом сопровождения педагогом на областной и всероссийский (50%)	муниципальный уровень:	
		призер	700
		победитель	1500
		Северный управленческий округ	
		призер	1500
		победитель	3000
		Областной уровень	
		призер	5000
		победитель	10 000
		Всероссийский уровень	
		призер	10 000
		победитель	15 000
4.	Результативность участия детей с ОВЗ и (или) состоящих на ВУ	Муниципальный, окружной, областной, всероссийский	Увеличение на 10%
5	Наличие у обучающихся призовых мест на конкурсах онлайн, в т.ч., входящих в Перечень Минобрнауки РФ на 2024-25	областной, всероссийский	
		призер	250
		победитель	500
6.	Наличие у обучающихся призовых мест на конкурсах для творческих коллективов	муниципальный уровень:	
		3 место	1000

		2 место	2000
		1 место	3000
		Региональный уровень	
		3 место	5000
		2 место	6000
		1 место	10 000
7.	Деятельность, способствующая повышению имиджа ОО:	Проведение открытых уроков, мастер-классов;	1500
		Презентация результатов деятельности, опыта работы (доклад на пленарном совещании, стажировке, конференции)	1500
		Презентация результатов деятельности, опыта работы (сообщение на стажировке, семинаре)	1000
		Личное участие в акциях, мероприятиях, соревнованиях.	1000
		Подготовка научной (методической) статьи, публикации	1000
8.	Разработка, реализация учебных, творческих, социальных проектов с учащимися по предмету	Обязательная презентация результатов и не менее 80% участников	1500
9.	Проведение массовых праздников, форумов, марафонов и т.п.	Обязательная презентация результатов и не менее 80% участников	2000
10.	Участие в проведении (подготовке) массовых праздников, форумов, марафонов и т.п.	85-100%	1000
11.	Личное участие в профессиональных конкурсах	Муниципальный уровень	
		призер	5% от оклада
		победитель	10% от оклада
12.	Личное участие в мероприятиях, фестивалях	Кросс наций, Лыжня России и т.п.	500
13.	Участие в реализации и разработке ООП, в выполнении программы развития школы, инновационной деятельности школы	По факту	1000
14.	Наставническая деятельность	Указание конкретных мероприятий	1000

4.4.5. Показатели эффективности педагога-организатора, педагога-библиотекаря

№	показатели	критерии	сумма
1	Наличие у обучающихся призовых мест на очных конкурсах, фестивалях (индивидуальное участие)	муниципальный уровень:	
		призер	250
		победитель	500
		Северный управленческий округ	
		призер	1000
		победитель	1500
		Областной уровень	
		призер	2000
		победитель	5000
		Всероссийский уровень	
		призер	7000
		победитель	10 000
2.	Результативность участия детей с ОВЗ и (или) состоящих на ВУ в конкурсах	Муниципальный, окружной, областной, всероссийский	Увеличение на 10%
3.	Наличие у обучающихся призовых мест по результатам проектной и исследовательской деятельности (очная защита) С учетом сопровождения педагогом на областной и всероссийский (50%)	муниципальный уровень:	
		призер	700
		победитель	1500
		Северный управленческий округ	
		призер	1500
		победитель	3000
		Областной уровень	
		призер	5000
		победитель	10 000
		Всероссийский уровень	
		призер	10 000

		победитель	15 000
4.	Результативность участия детей с ОВЗ и (или) состоящих на ВУ	Муниципальный, окружной, областной, всероссийский	Увеличение на 10%
5	Наличие у обучающихся призовых мест на конкурсах онлайн, в т.ч., входящих в Перечень Минобрнауки РФ на 2024-25	областной, всероссийский	
		призер	250
		победитель	500
6.	Наличие у обучающихся призовых мест на конкурсах для творческих коллективов	муниципальный уровень:	
		3 место	1000
		2 место	2000
		1 место	3000
		Региональный уровень/всероссийский	
		3 место	3000/5000
		2 место	4000/6000
		1 место	5 000/7000
7.	Деятельность, способствующая повышению имиджа ОО:	Проведение открытых уроков, мастер-классов;	1500
		Презентация результатов деятельности, опыта работы (доклад на пленарном совещании, стажировке, конференции)	1500
		Презентация результатов деятельности, опыта работы (сообщение на стажировке, семинаре)	1000
		Личное участие в акциях, мероприятиях, соревнованиях.	1000
		Подготовка научной (методической) статьи, публикации	1000
8.	Разработка, реализация учебных, творческих, социальных проектов с учащимися по предмету	Обязательная презентация результатов и не менее 80% участников	1500
9.	Проведение массовых праздников, форумов, марафонов и т.п.	Обязательная презентация результатов и не менее 80% участников	2000
10.	Участие в проведении (подготовке) массовых праздников, форумов, марафонов и т.п.	85-100%	1000
11.	Личное участие в профессиональных конкурсах	Муниципальный уровень	
		призер	5% от оклада
		победитель	10% от оклада
12	Личное участие в мероприятиях, фестивалях	Кросс наций, Лыжня России и т.п.	500
13	Оформление выставок	По факту	500
14	Участие в реализации и разработке ООП, в выполнении программы развития школы, инновационной деятельности школы	По факту	1000

4.4.6. Показатели эффективности социального педагога, педагога-психолога, тьютора

№	показатели	критерии	сумма
1.	Снижение количества обучающихся, стоящих на различных видах учета	По сравнению с предыдущим периодом	500
2.	Отсутствие правонарушений со стороны обучающихся	Стабильность системы профилактики и психолого-педагогического сопровождения	250
3.	Наличие у обучающихся призовых мест на очных конкурсах, фестивалях	муниципальный уровень:	
		призер	250
		победитель	500
		Северный управленческий округ	
		призер	1000
		победитель	1500
		Областной уровень	
		призер	2000
		победитель	5000
		Всероссийский уровень	

		призер	5 000
		победитель	7 000
4.	Результативность участия детей с ОВЗ и (или) состоящих на ВУ в конкурсах	Муниципальный, окружной, областной, всероссийский Увеличение на 10%	
5.	Наличие у обучающихся призовых мест по результатам проектной и исследовательской деятельности (очная защита) С учетом сопровождения педагогом на областной и всероссийский (50%)	муниципальный уровень:	
		призер	700
		победитель	1500
		Северный управленческий округ	
		призер	1500
		победитель	3000
		Областной уровень	
		призер	5000
		победитель	7 000
		Всероссийский уровень	
		призер	5 000
		победитель	7 000
6.	Результативность участия детей с ОВЗ и (или) состоящих на ВУ	Муниципальный, окружной, областной, всероссийский (увеличение на 10%)	
7.	Наличие у обучающихся призовых мест на конкурсах онлайн, в т.ч., входящих в Перечень Минобрнауки РФ на 2024-25	областной, всероссийский	
		призер	250
		победитель	500
8.	Деятельность, способствующая повышению имиджа ОО:	Проведение открытых уроков, мастер-классов;	1500
		Презентация результатов деятельности, опыта работы (доклад на пленарном совещании, стажировке, конференции)	1500
		Презентация результатов деятельности, опыта работы (сообщение на стажировке, семинаре)	1000
		Личное участие в акциях, мероприятиях, соревнованиях.	1000
		Подготовка научной (методической) статьи, публикации	1000
9.	Разработка, реализация учебных, творческих, социальных проектов с учащимися	Обязательная презентация результатов и не менее 80% участников	1500
10.	Проведение тренингов, лекториев, групповых занятий	Обязательная презентация результатов и не менее 20 участников	1000
11.	Проведение и подготовка массовых праздников, форумов, марафонов и т.п.	Обязательная презентация результатов	1000
11.1.	Участие в проведении массовых праздников, форумов, марафонов, работа на этапе марафона и т.п.	По факту	500
12.	Личное участие в профессиональных конкурсах	Муниципальный уровень	
		призер	5% от оклада
		победитель	10% от оклада
13.	Личное участие в мероприятиях, фестивалях	Кросс наций, Лыжня России и т.п.	500
14.	Оформление выставок, размещение материалов на сайте и в ВК	По факту	250
15.	Участие в реализации и разработке ООП, в выполнении программы развития школы, инновационной деятельности школы	По факту	1000

4.4.7. Показатели эффективности классного руководителя 5-11 классов

№	показатели	критерии	сумма
1	Эффективность деятельности педагога,	Сохранение количества обучающихся на 4	500

	направленная на сохранение качества образования по классу	и 5 по классу (в сравнении по четвертям)	
2.	Позитивная динамика образовательных результатов у обучающихся «группы риска»	(в сравнении по четвертям)	250*количество
3.	Участие обучающихся в Школьном этапе ВсОШ	100% участие обучающихся	1000
4.	Наличие у обучающихся призовых мест на очных предметных (интеллектуальных) олимпиадах, конкурсах под руководством классного руководителя (кроме ВсОШ)	Школьный уровень (победитель)	500
		муниципальный уровень:	
		призер	500
		победитель	1000
		Северный управленческий округ	
		призер	1000
		победитель	1500
		Областной уровень	
		призер	2000
		победитель	5000
		Всероссийский уровень	
		призер	5000
		победитель	7 000
5.	Результативность участия детей с ОВЗ и (или) состоящих на ВУ в интеллектуальных олимпиадах, конкурсах под руководством классного руководителя	Муниципальный, окружной, областной, всероссийский	Увеличение на 10%
6.	Наличие у обучающихся призовых мест на заочных предметных олимпиадах, конкурсах, входящих в Перечень Минобрнауки РФ на 2024-2025	областной, всероссийский	
		призер	250
		победитель	500
7.	Участие в предметных олимпиадах Уч.ру (при условии организации классным руководителем)	Участие класса 80-100% При наличие призеров и победителей	1000
8.	Деятельность, способствующая повышению имиджа ОО:	Проведение открытых мастер-классов;	1500
		Презентация результатов деятельности, опыта работы (доклад на пленарном совещании, стажировке, конференции)	1500
		Презентация результатов деятельности, опыта работы (сообщение на стажировке, семинаре)	1000
		Подготовка научной (методической) статьи, публикации	1000
9.	Разработка, реализация учебных, творческих, социальных проектов с учащимися класса	Обязательная презентация результатов и не менее 80% участников	1500
10.	Проведение вечерних, парковых уроков и экскурсий	Обязательная презентация результатов и не менее 80% участников	1000
11.	Участие в мероприятиях по укреплению здоровья детей	Кросс наций, Лыжня России и др. по информации организаторов и количеству участников от класса не менее 80%	500
			500
12.	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	По информации социального педагога	500
13.	Наставническая деятельность	Указание конкретных мероприятий	1000
14.	Участие в акциях Движение первых	Участие 50% и более учащихся	500
15.	Горячее питание	100% обучающихся организованы	500
16.	Подготовка и участие в школьных массовых мероприятиях	100% приняли участие	500
17.	Напряженность и высокое качество участия в массовых мероприятиях	По данным заместителя директора по УВР	1000
18..	Организация и проведение социальных практик и профессиональных проб	По факту	1000

19.	Отсутствие нарушений дисциплины обучающимися класса и обращений родителей	По факту	500
20.	Участие в реализации и разработке ООП, в выполнении программы развития школы, инновационной деятельности школы	По факту	1000

4.4.8. Показатели эффективности заместителя директора по УВР

№	показатели	критерии	сумма
1.	Участие в реализации федеральных проектов, не входящих в состав национальных проектов,	Факт участия	1000
1.1.	Участие в реализации региональных проектов, в т.ч. РИП	Факт участия	1000
2	Эффективность деятельности направленная на сохранение качества образовательных результатов	Сохранение количества отличников в 5-11 (четверть, полугодие)	500*класс
3	Повышение качества образовательных результатов по курируемым параллелям	Сравнение по учебным годам (май)	1000
4	Инновационная деятельность школы; Деятельность, способствующая повышению имиджа ОО:	Проведение стажировки, семинара, форума, конференции;	1500
		Презентация результатов деятельности, опыта работы (доклад на пленарном совещании, стажировке, конференции)	1000
		Подготовка собственной научной (методической) статьи, публикации, методической разработки	1000
		Сопровождение педагогов при написании статьи, методической разработки	1000
5	Разработка, реализация учебных, творческих, социальных проектов.	Обязательная презентация результатов и не менее 50% участников от общего количества обучающихся	2000
6	Организация и проведение социальных практик и профессиональных проб	Обязательная презентация результатов	1000
7	Соответствие результатов ГИА образовательным результатам	85-100%	3000
8	Качественная подготовка документации и сдача отчетности	По факту и при отсутствии замечаний надзорных органов в текущем периоде	1000
9	Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью школы	Трудоемкость менее месяца	500
		Трудоемкость - месяц	1000
10	Личное участие в мероприятиях, фестивалях	Кросс наций, Лыжня России и т.п.	500
11	Организация и проведение мероприятий с обучающимися, направленных на повышение авторитета и Имиджа ОО	По факту	1000
12	Личное участие в профессиональных конкурсах	призер	5% от оклада
		победитель	10% от оклада
13	Наставническая деятельность	Указание конкретных мероприятий	1000

4.4.9. Показатели эффективности заместителя руководителя по УВР (воспитание), заместителя по ВР

№	показатели	критерии	сумма
1.	Участие в реализации федеральных проектов, не входящих в состав национальных проектов,	Факт участия	1000
1.1.	Участие в реализации региональных проектов, в т.ч. РИП	Факт участия	1000
2	Деятельность, способствующая повышению имиджа ОО:	Проведение стажировки, семинара, форума, конференции;	1500
		Презентация результатов деятельности, опыта работы (доклад на пленарном совещании, стажировке, конференции)	1000
		Подготовка собственной научной (методической) статьи, публикации,	1000

		методической разработки	
		Проведение мастер-класса	1000
3	Разработка, реализация учебных, творческих, социальных проектов.	Обязательная презентация результатов и не менее 50% участников от общего количества обучающихся	2000
4	Организация и проведение субботних образовательных интенсивов, воскресных марафонов, воспитательных событий	Обязательная презентация результатов	1000
5	Наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций;	Обязательная презентация результатов	1000
6	Организации тематических уроков и акций (Единый урок РФ, Всероссийский диктант, Урок финансовой грамотности, Урок интернет безопасности и т.п.)	Обязательная презентация результатов	1000
7	Высокий уровень сопровождения детей с ОВЗ и обучающихся «группы риска»	Отсутствие правонарушений, жалоб со стороны участников образовательных отношений	1000
8	Организация сетевого взаимодействия	Проведение общих мероприятий	500
		По факту заключения договора	1000
9	Соответствие деятельности ОО требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний, замечаний руководителя, учредителя).	Качественное ведение баз данных, работа с документацией; Отсутствие замечаний надзорных органов.	1000
10	Личное участие в мероприятиях, фестивалях	Кросс наций, Лыжня России и т.п.	500
11	Личное участие в профессиональных конкурсах	призер	5% от оклада
		победитель	10% от оклада
12	Наставническая деятельность	Указание конкретных мероприятий	1000

4.4.10. Показатели эффективности руководителя Центра «Точка роста»

№	показатели	критерии	сумма
1	Деятельность, способствующая повышению имиджа ОО:	Проведение стажировки, семинара, форума, конференции;	1500
		Презентация результатов деятельности, опыта работы (доклад на пленарном совещании, стажировке, конференции)	1000
		Подготовка собственной научной (методической) статьи, публикации, методической разработки	1000
		Проведение мастер-класса	1000
2	Разработка, реализация учебных, творческих, социальных проектов.	Обязательная презентация результатов и не менее 50% участников от общего количества обучающихся	2000
3	Организация и проведение субботних образовательных интенсивов	Обязательная презентация результатов	1000
4	Наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций, оформление выставок, в т.ч. ТехноСтенд;	Обязательная презентация результатов	1000
5.	Организации тематических уроков и акций (Единый урок РФ, Всероссийский диктант, Урок финансовой грамотности, Урок интернет безопасности и т.п.)	Обязательная презентация результатов	1000
6.	Высокий уровень сопровождения детей с ОВЗ и обучающихся «группы риска»		1000
7	Организация сетевого взаимодействия		1000
8	Соответствие деятельности ОО требованиям законодательства в сфере образования (отсутствие предписаний, замечаний руководителя, учредителя)	Качественное ведение баз данных, работа с документацией; Отсутствие замечаний надзорных органов.	500
9	Наличие у обучающихся призовых мест в	муниципальный	1000

	олимпиадах конкурсах, фестивалях	СУО	3000
		Региональный/ межрегиональный	5000
		всероссийский	10 000
10	Личное участие в мероприятиях, фестивалях	Кросс наций, Лыжня России и т.п.	500
11	Личное участие в профессиональных конкурсах	призер	5% от оклада
		победитель	10% от оклада
12.	Участие в реализации федеральных проектов, не входящих в состав национальных проектов, РИП	Факт участия	1000

4.4.10.1 Показатели эффективности Советника директора по воспитанию

№	показатели	критерии	сумма
1	Деятельность, способствующая повышению имиджа ОО:	Организация и проведение стажировки, семинара, форума, конференции;	1500
		Презентация результатов деятельности, опыта работы (доклад на пленарном совещании, стажировке, конференции)	1000
		Подготовка научной (методической) статьи, публикации, методической разработки. Проведение мастер-класса.	1000
		Обязательная презентация результатов	1000
2.	Высокий уровень сопровождения детей с ОВЗ и обучающихся «группы риска»	Описать результат	1000
3	Организация сетевого взаимодействия	Подготовка проекта договора о сетевом	1000
4	Наличие у обучающихся призовых мест в олимпиадах конкурсах, фестивалях	муниципальный	1000
		СУО	3000
		региональный	5000
		всероссийский	10 000
5	Личное участие в мероприятиях, фестивалях	Кросс наций, Лыжня России и т.п.	500
6	Личное участие в профессиональных конкурсах	призер	5% от оклада
		победитель	10% от оклада
12.	80% обучающихся от общего количества учащихся 5-11 классов являются участниками акций и активностей РДДМ	Факт участия по классам/мероприятиям	1000

4.4.11. Показатели эффективности деятельности учителя-логопеда, учителя-дефектолога

№	показатели	критерии	сумма
1.	Проведение лекториев, тренингов (по запросу классных руководителей)	По факту	500
2	Деятельность, способствующая повышению имиджа ОО:	Проведение открытых уроков, мастер-классов;	1500
		Презентация результатов деятельности, опыта работы (доклад на пленарном совещании, стажировке, конференции)	1500
		Презентация результатов деятельности, опыта работы (сообщение на стажировке, семинаре)	1000
		Проведение мастер-класса	1000
3	Разработка, реализация учебных, творческих, социальных проектов.	Обязательная презентация результатов и не менее 50% участников от общего количества обучающихся	2000
4	Наличие собственных методических и дидактических разработок, рекомендаций,	Обязательная презентация результатов	1000
5.	Оформление тематических выставок (указать тему месяца)	Обязательная презентация результатов	500
6.	Высокий уровень сопровождения детей с ОВЗ и обучающихся «группы риска», позитивная динамика у обучающихся группы риска		500
7	Формирование законопослушного поведения (указать формы и методы работы)		500

8	Организация перемен младших школьников	По факту	500
9	Наличие у обучающихся призовых мест в олимпиадах конкурсах, фестивалях (очных)	муниципальный	500
		СУО	1000
		региональный	3000
		всероссийский	10 000
10	Личное участие в мероприятиях, фестивалях	Кросс наций, Лыжня России и т.п.	500
11	Личное участие в профессиональных конкурсах	призер	5% от оклада
		победитель	10% от оклада

4.4.12. Показатели эффективности заместителя руководителя по АХР

№	показатели	критерии	сумма
1	Деятельность, способствующая повышению имиджа ОО:	1.1. Обеспечение качественных санитарно-гигиенических условий в помещениях ОУ, соответствующих требованиям действующих СанПиН, Обеспечение комфортных санитарно-бытовых условий.	1000
		1.2. Презентация результатов деятельности, опыта работы	1000
		1.3. Высокое качество подготовки и организации ремонтных работ.	1000
2	Разработка и реализация проектов по созданию образовательной среды (ключевое условие ШМПР).	Реализация проекта	2000
		Презентация результатов проекта	2000
3	Качественная подготовка, своевременная сдача отчетности	Качественное ведение баз данных, работа с документацией; Отсутствие замечаний надзорных органов.	1000
4	Организация и проведение мероприятий, направленных на повышение авторитета и Имиджа ОО	По факту	1000
5.	Оформление тематических выставок/фото-зон и т.п. (указать тему месяца)	Обязательная презентация результатов	1000
6.	Поддержание дисциплины и порядка, формирование законопослушного поведения	По графику дежурства/без замечаний	1000
7.	Участие в реализации федеральных проектов, не входящих в состав национальных проектов, РИП	Факт участия	1000
8	Личное участие в мероприятиях, фестивалях	Кросс наций, Лыжня России и т.п.	500
9	Личное участие в профессиональных конкурсах	призер	5% от оклада
		победитель	10% от оклада
10	Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью школы	Трудоемкость менее месяца	1000
		Трудоемкость - месяц	1000

4.4.13. Показатели эффективности деятельности специалиста по охране труда

№	показатели	критерии	сумма
1.	Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний	100
2.	Контроль за обеспечением санитарно-гигиенических условий образовательной деятельности (температурный, световой режим, режим подачи питьевой воды).	Отсутствие замечаний надзорных органов	100
3.	Организация и качественное обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда.	Отсутствие замечаний надзорных органов	100
4.	Своевременная и качественная подготовка отчетов, нормативных документов, программ, инструкций.	документы подготовлены,	100
5.	Организация контроля за выполнением инструкций, правил и норм по ТБ и охране труда, производственной санитарии, предоставлением работникам установленных льгот и компенсаций по условиям труда	мероприятия проведены в текущем месяце	100
6.	Разработка проектов по улучшению условий и охране труда, укреплению здоровья работников.	организация мероприятий по созданию безопасных и	100

		здоровых условий труда.	
7.	Организация работы с обучающимися по вопросам охраны безопасности жизнедеятельности	лекции, участие в проведении классных часов, школьных мероприятий	100
8.	Контроль за наличием безопасных условий	отсутствие травм у обучающихся и сотрудников	500
9.	Инициатива и личное участие в акциях, мероприятиях, соревнованиях, способствующих формированию позитивного имиджа ОО	Кросс наций, Лыжня России и т.п.	500
10.	Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью	По факту	1000
11.	Трудовой вклад работника в проводимые образовательной организацией мероприятия	По факту	1000
12.	Организация и проведение мероприятий, направленных на повышения авторитета и имиджа Образовательной организации	По факту	1000

4.4.14. Показатели эффективности деятельности делопроизводителя, специалиста по кадрам, документоведа, секретаря учебной части

№	показатели	критерии	сумма
1.	Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний	100
2.	Инициатива по улучшению организации труда и качественное выполнение работы	Отсутствие замечаний	100
3.	Подготовка справок и документации для обучающихся, родителей и педагогических работников.	Отсутствие жалоб и обоснованных обращений	100
4.	Своевременная и качественная подготовка отчетов, нормативных документов, программ.	По факту	100
5.	Высокий уровень ведения документооборота	Отсутствие замечаний	100
6.	Расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, за работу, не входящую в круг основных обязанностей.	По факту	500
7.	Участие работника в выполнении важных работ и мероприятий	По факту	1000
8.	Качественная подготовка и проведение мероприятий, связанных с уставной деятельностью	По факту	1000
9.	Трудовой вклад работника в проводимые образовательной организацией мероприятия	По факту	1000
10.	Организация и проведение мероприятий, направленных на повышения авторитета и имиджа Образовательной организации	По факту	1000
11.	Личное участие в мероприятиях, способствующих повышению имиджа ОО	Кросс наций, Лыжня России и т.п.	500

4.4.15. Показатели эффективности деятельности инженера - электроника, инженера – программиста, системного администратора, техника, лаборанта

№	показатели	критерии	
1.	Успешное и добросовестное исполнение своих должностных обязанностей в соответствующем периоде	Отсутствие замечаний	100
2.	Инициатива по улучшению организации труда и качественное выполнение работы (указать какой)	Отсутствие замечаний	100
3.	Подготовка документации для обучающихся, родителей и педагогических работников.	Отсутствие жалоб и обоснованных обращений	100
4.	Своевременные ремонтные работы, обеспечивающее качество функционирования компьютерной и копировальной техники.	По факту	100
5.	Помощь педагогам в использовании оборудования и программного обеспечения (кому, какая)	По факту	100
6.	Изготовление печатной продукции	высокое качество работы	1000
7.	Изготовление видео продукции	высокое качество работы	2500

8.	Подготовка оборудования к открытым мероприятиям в ОО, Проведение видеоконференций и вебинаров	высокое качество работы	1000
9.	Установка и запуск нового оборудования	По факту	3000
10.	Выступления на педсовете, совещаниях, проведение мастер-классов	По факту	1000
		По факту	2000
11.	Бесперебойная работа оборудования, в т.ч. во время работы ППЭ	По факту	2000
12.	Подготовка оборудования на ГИА	По факту	2000
13.	Инициатива и личное участие в акциях, мероприятиях, соревнованиях;	Кросс наций, Лыжня России и т.п.	500

4.4.16. Показатели эффективности деятельности младшего обслуживающего персонала

№	показатели	критерии	сумма
1	Успешное и качественное выполнение работ на вверенном участке в соответствующем периоде	отсутствие замечаний	100
2	Действия по энергосбережению.	отсутствие замечаний	100
3	Участие в создании комфортной среды ОО	инициатива	100
4	Результаты работы, обеспечивающие безаварийность, бесперебойность систем и ресурсов ОО	отсутствие замечаний	100
5	Инициатива по улучшению организации труда и качественное выполнение работ	По факту	100
6	Расширение зоны обслуживания, увеличение объема выполняемых работ, за работу, не входящую в круг основных обязанностей.	По факту	500
7	Личное участие в акциях, мероприятиях, соревнованиях, способствующих формированию позитивного имиджа ОО;	По факту участия	500

4.4.17. Премияльные выплаты по итогам работы, по факту выполненных работ применяемые независимо от занимаемой должности (в т.ч. по совместительству и совмещению), в т.ч. показатели, имеющие основание для объявления работникам благодарности с выплатой за достигнутые результаты. Решение определяется администрацией, принимается комиссией по стимулированию. Выплаты производятся по отдельному приказу.

Премияльные выплаты осуществляются по решению экспертной комиссии, на основании приказа директора школы и мнения профсоюзного комитета школы. Премияльные выплаты производятся за выполнение общественных поручений, важных работ и мероприятий, особые достижения обучающихся, особые достижения работников в профессиональной деятельности, высокий уровень презентации деятельности образовательной организации с целью мотивации работника к достижению результата.

№	показатели	критерии	рубли
1.	Эффективная работа организации соцстраха	ежемесячно	500
2.	Эффективная организация деятельности профсоюза (проведение мероприятий, реализация проектов, программ)	ежемесячно	1000
3.	Инициатива по организации жизнедеятельности ОО, разработка и реализация программ и проектов в т.ч. в качестве руководителя и (или) участника проекта (программы)		
	3.1. Школьных (краткосрочных)	По факту	3000
	3.1.1. Школьных (краткосрочных) с презентацией	По факту	3500
	3.1.1.1. Организация и проведение Всероссийских акций, уроков, Тотального диктанта и т.д.	По факту	1500
	3.1.1.2. Техническое и организационное сопровождение Всероссийских акций, уроков, Тотального диктанта, и т.д.	По факту	1000
	3.2. Школьных (долгосрочных, более 1 месяца)	По факту	5000
	3.2.1. Школьных (долгосрочных, более 1 месяца) с презентацией	По факту	6500
	3.3. Школьных (долгосрочных, более 3 месяцев)	По факту	10 000
	3.4. Участие в региональных проектах/ результативность участия	По факту	10 000
	3.4.1. Участие с достижением результата на отдельных этапах, треках, модулях в школьных, муниципальных, региональных проектах	По факту	1 500

	3.5. Подготовка к участию и (или) победа в отборочном туре/полуфинале для участия всероссийских проектах, конкурсах, НПК, требующая высокой интенсивности и конкурентоспособности.	По факту	10 000
	3.5.1. Участие во всероссийских проектах, конкурсах, НПК		15 000
	3.6. Подготовка команд и (или) 1 участника к значимым в т.ч. конкурсным мероприятиям (соревнованиям) муниципального уровня,	По факту	1 000
	3.7. Подготовка команд и (или) 1 участника к значимым в т.ч. конкурсным мероприятиям (соревнованиям) регионального уровня, требующих значительных временных затрат и усилий	По факту	6 000
	3.7. Подготовка команд и (или) 1 участника к значимым в т.ч. конкурсным мероприятиям (соревнованиям) регионального уровня, требующим значительных временных затрат и усилий	По факту	15 000
4.	Интенсивность и высокие результаты работы, предусматривающие проведение работы по реализации школьных программ, мероприятий, реализацию проектов (управленческих, педагогических)	По факту	
	4.1. краткосрочных	По факту	3000
	4.2. долгосрочных,(более 1 месяца)	По факту	5000
	4.3. долгосрочных, (более 3 месяцев) либо срок менее месяца, но с высокой интенсивностью презентацией результатов.	По факту	10 000
5	Презентация опыта работы образовательной организации педагогическому сообществу и общественности, проведение (участие) мероприятий, способствующих формированию положительного имиджа образовательной организации.		
	5.1. на муниципальном уровне (организация и проведение стажировки, методического практикума, форума, конференции)	По факту	3000
	5.1.1.на муниципальном уровне (мастер-класс)	По факту	2000
	5.1.2. на муниципальном уровне (выступление)	По факту	1000
	5.1.3. на муниципальном уровне (доклад по теме)	По факту	2000
	5.2. на региональном уровне (организация и проведение стажировки, методического практикума, форума)	По факту	5000
	5.2.1. на региональном уровне (онлайн выступление)	По факту	3000
	5.2.2. на региональном уровне (представление опыта работы онлайн)	По факту	3000
	5.2.2. на региональном уровне (представление опыта работы офлайн)		5000
	5.2.3. на региональном уровне (мастер-класс, очное участие в съездах, ассоциациях, форумах)	По факту	5000
	5.3. на всероссийском уровне (представление опыта работы)	По факту	10 000
	5.3.1 на всероссийском уровне (мастер-класс, очное участие в съездах, ассоциациях, форумах)	По факту	15 000
	5.3.2. на всероссийском уровне (мастер-класс, очное участие в съездах, ассоциациях, форумах) – представление опыта работы онлайн	По факту	2 000
	5.3.3. на всероссийском/региональном уровне – представление опыта работы онлайн-выступление.	По факту	1500
	5.4. Презентация опыта работы/подготовка видеоматериалов до 10 минут	По факту	2500
6.	5.4. Презентация опыта работы/подготовка видеоматериалов до 20 минут	По факту	3500
	5.5. подготовка фильма более 30 минут	По факту	5000
	Развитие комфортной образовательной среды (в т.ч. проведение мелких ремонтных работ)	По факту	
	6.1. Проект «Самый классный класс»	По факту	1000
	6.2. Дизайн рекреаций, подготовка к праздничным мероприятиям	По факту	1000
	6.3. Подготовка выставок, фото/зон, оформления отдельного пространства	По факту	700
	6.4. Подготовка документов к презентации опыта работы/для выступления	По факту	300
	6.5. Подготовка документов для выступления по опыту работы	По факту	150
	6.6. Проверка письменных работ повышенной сложность (Тотальный диктант, Всероссийский к/с сочинений, проверка исследовательских	За 1 работу	200

	проектов, иных контрольных работ, проводимых в рамках ВСОКО)		
	6.6. Подготовка публикации с обучающимся в издании не ниже регионального.	По факту	1000
	Подготовка публикации с обучающимся в издании не ниже муниципального	По факту	500
7.	7.1. Участие в проекте «Школьный дизайн своими руками»	По факту	3000
	7.2. Участие в проекте «Я люблю свою школу»	По факту	5000
	7.3. Участие в проекте «Школьный двор»	По факту	3000
8.	8.1. Выполнение особо важных поручений, выполнение важных работ и мероприятий	По факту	3000
	8.2. За проявленную инициативу, личный вклад в развитие системы школы, приведшие к повышению результатов деятельности	По факту	1000
	8.3. За личное участие в проведении торжественных и праздничных мероприятий, форумов, конференции, участие в реализации программ.	По факту	1000
	8.4. за развитие образовательной среды (аспекты: управленческий, цифровой, кадровый, предметный, обеспечение комплексной безопасности и др.)	По факту	5000
9.	Особые достижения обучающихся, особые достижения работников в профессиональной деятельности, высокий уровень презентации деятельности образовательной организации.		
	9.1. Особые достижения на региональном и всероссийском уровне за определенный период (объявление благодарности)		5000
	9.1. Особые достижения региональный уровень (по факту)	По факту	10 000
	9.2. Всероссийский уровень (ОЦ «Сириус», Всероссийский конкурс «Большая перемена», спортивные соревнования, соревнования интеллектуальной и технической направленностей) с учетом сопровождения к месту проведения	По факту	15 000
10.	За реализацию Школьных программ (воспитание, профилактика, спортивные и иные достижения), способствующих достижению высоких образовательных результатов	По итогам периода	5 000
11.	За высокие результаты реализации Школьных программ, способствующие созданию положительного имиджа Школы на разных уровнях по факту (без презент)	По итогам периода	10 000
	За высокие результаты реализации Школьных программ, способствующие повышению положительного имиджа Школы на разных уровнях с презентацией общественности	По итогам периода	12 000
12.	Подготовка методических материалов с целью презентации опыта работы школы на методических практикумах, стажировках, форумах, выставках муниципального уровня	По факту	3000
13.	Подготовка методических материалов с целью презентации опыта работы школы на методических практикумах, стажировках, форумах, выставках регионального, всероссийского уровня	По факту	5000
14.	Участие в реализации федеральных проектов, не входящих в состав национальных проектов	Факт участия	1000
15.	Участие в реализации федеральных проектов, не входящих в состав национальных проектов с презентацией результатов	Факт участия	2000
16.	Освоение программ повышения квалификации или профессиональной подготовки	Факт участия	500
16.1.	Подготовка документации по повышению квалификации или профессиональной подготовке	Факт участия	250
17.	Краткосрочный проект, потребовавший дополнительных затрат по созданию комфортной среды	Факт участия	5000
18.	Участие в рабочих группах по реализации проекта РИП или ФНЛ	Факт участия	1000
19.	Руководство рабочей группой по реализации проекта РИП или ФНЛ	Факт участия	5000
20.	Консультирование на постоянной основе по профессиональным вопросам	Факт участия	1000
21.	Личное участие работника в конкурсах художественной, творческой, технической, спортивной направленности и т.п., в случае заочного участия оплата 50% от установленной суммы по всем уровням участия.	Факт участия на любом уровне	500
21.1	Победитель, призер муниципального уровня/ регионального уровня в соответствии с местом	1 место	3000
		2 место	2000
		3 место	1000

21.2.	Победитель, призер всероссийского уровня в соответствии с местом	1 место	10 000
		2 место	8 000
		3 место	5 000
22	Обеспечение сопровождения обучающихся, личное участие в мероприятиях художественной, творческой, технической, спортивной направленности, вынесенных за рамки реализации ООП, требующего дополнительных затрат работника и способствующего повышению престижа ОО.	Факт участия	
22.1	Муниципальный менее 5 часов/более 5 часов	Факт участия	500/1000
22.2	СООУ менее 8 часов/более 8 часов	Факт участия	1000/1650
22.3	Регион менее 8 часов/более 8 часов	Факт участия	4000/8000
22.4	Всероссийский и международный уровень сумма устанавливается по договоренности сторон и заключении дополнительного соглашения.	Факт участия	10 000/15 000
22.5.	Стимулирующие выплаты за значительный вклад в достижение качества образования	результативность	По согласованию сторон
22.6	Распределение оставшейся части средств стимулирующих выплат (пропорционально) работникам за вклад в достижение общего результата, в т.ч. с учетом реализуемых в текущем периоде проектов, программ, иных видов работ и поручений	результативность	По согласованию сторон
22.7	Стимулирующая выплата советнику по воспитанию в рамках федерального и областного бюджета по факту поступления средств	результативность	По факту
23.	Сопровождение и наставничество в отношении педагогов	сопровождение	1 000
23.1	Сопровождение и наставничество в отношении обучающихся (образовательная и воспитательная деятельность, мероприятия, проекты, статьи и т.п.)	сопровождение	1 000
24.	Участие в выполнении программы развития образовательной организации	Факт участия	1 000
25.	Участие в инновационной деятельности образовательной организации	Факт участия	1 000
26.	Работа по сопровождению детей с ОВЗ и иностранных граждан	Факт участия	1 000
27.	Трудовой вклад работника в выполнение проводимых ОО мероприятий	Факт участия	1 000

4.4.18. Премияльные (стимулирующие) выплаты управленческим, педагогическим работникам по итогам реализации школьного проекта «Учись учиться»

1. Педагог, участвующий в проекте «Учись учиться» ежемесячно до 20 числа текущего месяца подает информацию в экспертную комиссию по результатам работы в проекте.

2. Стимулирующая выплата рассчитывается с учетом показателей по формуле: $N \cdot K \cdot A = \text{Сумма}$.

N–0,5стоимости одного часа по тарификации; K– коэффициент за квалификационную категорию; A– количество академических часов.

4.4.19. Премияльные (стимулирующие) выплаты управленческим, педагогическим работникам за участие в реализации школьного проекта «Метапредметная школа» в определенный период (месяц, четверть, полугодие, год)

Стимулирующая выплата рассчитывается с учетом показателей по формуле: $N \cdot K \cdot A \cdot I = \text{Сумма}$.

N–стоимость одного часа по тарификации; K– коэффициент за квалификационную категорию; A– количество академических часов, I - интенсивность.

Глава 5. Заключительные положения

5.1. Работники образовательной организации имеют право вносить изменения в действующее положение

5.2. Решение о внесении изменений принимается общим собранием работников образовательной организации.

5.3. Данное положение действительно до принятия нового.