Муниципальное автономное общеобразовательное учреждение
Новолялинского муниципального округа
«Средняя общеобразовательная школа №4
(МАОУ НМО «СОШ№4»)

ПРИНЯТО
Общим собранием работников
МАОУ НМО «СОШ№4»
протокол от 24.03.2025 №11

УТВЕРЖДЕНО
приказ МАОУ НМО «СОШ№4»
от 24.03.2025 № 90/О

ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ
Сертификат 00f515f84785354859968b2c1364b3cf97
Владелец: Шешина Татьяна Владимировна
Действителен с 15.01.2025 по 10.04.2026

СОГЛАСОВАНО
Профсоюзным комитетом
МАОУ НМО «СОШ№4»
протокол от 24.03.2025 №3

ПОЛОЖЕНИЕ
о компенсационных выплатах работникам Муниципального автономного общеобразовательного учреждения Новолялинского муниципального округа «Средняя общеобразовательная школа №4»

Новая Ляля, 2025

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение о компенсационных выплатах (далее – Положение), разработано в соответствии с Трудовым кодексом РФ, Федеральным законом от 29.12. 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», постановлением Главы Новолялинского городского округа от 05.04.2017 г. № 219 (редакция от 09.02.2024) «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных организаций Новолялинского городского округа, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Управлением образованием Новолялинского городского округа» и применяется для установления компенсационных выплат работникам Муниципального автономного общеобразовательного учреждения Новолялинского муниципального округа «Средняя общеобразовательная школа №4» (далее – образовательная организация).

2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективным договором, соглашениями, настоящим положением, в соответствии с трудовым законодательством и нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Глава 2. Условия определения компенсационных выплат

2.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам) ставкам заработной платы работников образовательной организации при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда образовательной организации, утвержденного на соответствующий финансовый год.

2.2. Для работников образовательной организации устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

2.3. Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы. При

этом размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

2.4. Всем работникам образовательной организации выплачивается районный коэффициент к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный Постановлением Совета Министров СССР от 21.05.1987 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в Северных и Восточных районах Казахской ССР».

2.5. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику образовательной организации при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.6. Доплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.7. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются:

- за классное руководство (рассчитывается по формуле: 120 рублей *количество учащихся в классе);
- за проверку письменных работ (приложение 1);
- за заведование (руководство): отделениями, учебно-консультационными пунктами, кабинетами, отделами, учебными мастерскими, центрами, творческими и (или) рабочими группами (командами) (приложение 2);

- за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, выполнение функций куратора проекта, группы (команды) (приложение 3);
- проведение работы по дополнительным образовательным программам; (приложение 4);
- за организацию трудового обучения, профессиональной ориентации, подготовку и проведение государственной итоговой аттестации; (приложение 5).
- наставническая деятельность: оказание консультативной, методической и практической помощи в овладении навыками работы на рабочем месте (ст.351.8 ТК) (приложение 5).

Размеры доплат и порядок их установления определяются образовательной организацией самостоятельно в пределах фонда оплаты труда, закрепляются в настоящем положении с учетом мнения общего собрания работников образовательной организации или выборного органа первичной профсоюзной организации.

Размер доплаты и срок исполнения дополнительно оплачиваемых работ устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.8. Работникам образовательной организации (кроме руководителя образовательной организации, его заместителей) за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам) в следующих размерах:

1) 15 процентов - за работу в классах, группах для обучающихся с ограниченными возможностями здоровья в классах, где количество обучающихся с ограниченными возможностями здоровья превышает 1/2 общей численности обучающихся классов.

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно данному подпункту, определяется руководителем образовательной организации в зависимости от степени и продолжительности общения работников с обучающимися с ограниченными возможностями здоровья по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации;

2) 20 процентов - педагогическим работникам за обучение по основным общеобразовательным программам детей-инвалидов на дому (при наличии подтверждающих документов).

Конкретный перечень работников, которым устанавливаются доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы согласно

данному подпункту, определяется руководителем образовательной организации в зависимости от степени и продолжительности общения работников с обучающимися, с детьми-сиротами и детьми, оставшимися без попечения родителей, по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации;

2.9. Размеры компенсационных выплат работникам устанавливаются руководителем образовательной организации в соответствии с локальным актом образовательной организации с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации.

Размер выплаты конкретному работнику и срок данной выплаты устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы, а также срока ее выполнения.

2.10. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве.

Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу).

2.11. В случаях, когда работникам предусмотрено установление доплат к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы по двум и более основаниям, абсолютный размер каждой доплаты исчисляется исходя из размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы без учета доплат по другим основаниям.

2.12. Доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам за выполнение работ в условиях, отличающихся от нормальных, не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

2.13. Размер доплат конкретному работнику и сроки их действия устанавливаются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

2.14. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательной организацией услуг, образовательная организация вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного

трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2.15. Размер повышения оплаты труда за работу в ночное время (с 22 часов до 6 часов) составляет 35 процентов часовой тарифной ставки (оклада (должностного оклада), рассчитанного за час работы) за каждый час работы в ночное время. Конкретные размеры повышения оплаты труда за работу в ночное время устанавливаются коллективным договором, локальным нормативным актом, принимаемым с учетом мнения представительного органа работников, трудовым договором, Соглашения м/д Министерством образования и молодежной политики Свердловской области и Свердловской областной организацией ПРНО на текущий период.

2.16. В соответствии с п.11 Порядка, утвержденного постановлением Правительства РФ от 4 апреля 2020 г. N 448 «О внесении изменений в государственную программу Российской Федерации «Развитие образования» утверждены Правила, согласно которым выплата денежного вознаграждения за классное руководство педагогическим работникам именуется «ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство педагогическим работникам» и выплачивается в размере 5000 рублей ежемесячно, но не более 2-х выплат одному педагогическому работнику при условии осуществления классного руководства в 2-х и более классах.
Денежное вознаграждение за классное руководство является составной частью заработной платы, соответственно оно:

- выплачивается педагогическим работникам одновременно с выплатой заработной платы;
- учитывается при определении налоговой базы по налогу на доходы физических лиц, как и другие доходы налогоплательщика, полученные им как в денежной, так и в натуральной форме;
- учитывается при определении отчислений по единому социальному налогу, страховым взносам на обязательное пенсионное страхование и страховым взносам по обязательному социальному страхованию от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний;
- учитывается для расчета заработной платы работников организаций, расположенных в местностях с особыми климатическими условиями, а также процентной надбавки к заработной плате за стаж работы в районах Крайнего Севера и в приравненных к ним местностях.
- временное замещение длительно отсутствующего по болезни и другим причинам педагогического работника, осуществляющего классное руководство, другим педагогическим работником с установлением ему

соответствующих выплат за классное руководство пропорционально времени замещения;

2.17. Устанавливать доплаты в размере до 50 процентов размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы работникам организаций, избранным председателями профсоюзных организаций, в размере до 30 процентов размера оклада (должностного оклада), ставки заработной платы уполномоченным по охране труда за счет средств работодателя. Конкретные размеры доплат устанавливаются в зависимости от количества членов профсоюза в профсоюзной организации и в соответствии с рекомендациями вышестоящего выборного профсоюзного органа (при условии, не менее 70% работников являются членами профсоюза выплачивается 50% размера оклада, далее – в процентном соотношении). Размеры доплат закрепляются локальным актом МАОУ НМО «СОШ№4».

2.18. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательной организацией услуг, образовательная организация вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии), предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

2.19. Выплаты компенсационного характера, расчет которых зависит от выполнения месячной нормы рабочего времени и возможен только по окончании месяца (за сверхурочную работу, за работу в выходные и нерабочие праздничные дни в соответствии со статьями 152 и 153 Трудового кодекса Российской Федерации (далее - ТК РФ)) производятся при окончательном расчете и выплате заработной платы за месяц.

Приложение № 1
к положению о компенсационных выплатах работникам
Муниципального общеобразовательного учреждения
Новолялинского муниципального округа
«Средняя общеобразовательная школа №4»

Размеры доплат за увеличение объема работ (проверку письменных работ):

Рассчитывается процент от оклада:

№	класс	предмет	процент
1.	1 – 4	Русский язык	8 %
2.	1 – 4	математика	8 %
3.	5 – 11	русский язык	12 %
4	5 – 11	математика	12 %
5.	5 – 11	Физика, химия, биология	8 %
6	5 – 11	Литература, география, технология, история, обществознание	5%
7.	5 – 11	ИЗО, иностранный язык	3%

Приложение № 2
к положению о компенсационных выплатах работникам
Муниципального общеобразовательного учреждения
Новолялинского муниципального округа
«Средняя общеобразовательная школа №4»

Доплаты за заведование кабинетами, учебными мастерскими

№	Виды выполняемых работ	Сумма /рубли
1.	Заведование учебным кабинетом	100
2.	Заведование кабинетом технологии	1000
3.	Заведование кабинетом информатики и ППЭ (кабинет№1)	500
4.	Заведование кабинетом информатики (кабинет№3)	250
5.	Заведование кабинетом биологии (работа с оборудованием)	250
6.	Заведование кабинетом/лабораторией физики	500
7.	Заведование кабинетом/лабораторией химии	500
8.	Заведование кабинетом ОБЗР	500
9.	Заведование спортивным залом (игровой, гимнастический);	500
10.	Заведование лыжной базой	500
11.	Заведование кабинетом/учебной мастерской	1000

Доплаты за заведование центрами, творческими и (или) рабочими группами (командами)

1.	Руководство школьным спортивным клубом (командами)	7 500
2.	Руководство Школьным информационным центром	10 000
3.	Руководство информационно – библиотечным центром	2 000
4.	Руководство Центром детских инициатив	10 000
5.	Руководство творческой (рабочей) группой начальной школы	4 000
6.	Руководство рабочей группой по предметной области, учебном предмету, метапредметной командой и т.п. (количество 10 человек и более)	2 000
7.	Руководство рабочей группой по учебном предмету. метапредметной командой и т.п. (количество до 8 человек)	1 600
8	Руководство рабочей группой метапредметной командой (количество до 5 человек).	1 000

Приложение № 3
к положению о компенсационных выплатах работникам
Муниципального общеобразовательного учреждения
Новолялинского муниципального округа
«Средняя общеобразовательная школа №4»

Компенсационные выплаты (доплаты за увеличение объема работ)
за руководство предметными, цикловыми и методическими комиссиями, выполнение функций куратора проекта, группы (команды)

№	Виды выполняемых работ	Сумма /рубли
1.	Руководство предметными комиссиями (объединениями) РМО	600
	Руководство предметными комиссиями (объединениями) ШМО;	500
	Руководство методическими комиссиями	5000
	Руководство цикловой комиссией (указывается предмет руководства в приказе)	1500
2.	Куратор школьного проекта, (сумма устанавливается в зависимости от значимости и продолжительности во времени)	
	2.1. «Здоровое питание в теории и практике» (1-11 класс)	6000
	2.2. «Здоровое питание, организационный аспект»	3000
	2.2. «Школьный хор»	4000
	2.3. «Танцуем все»	4000
	2.4.«Антитеррористическая защищенность»	5000
	2.5.«Антитеррористическая защищенность, внутриобъектовый аспект»	3000
	2.6. «Система Гражданской обороны»	2000
	2.7. «Обеспечение пожарной безопасности образовательной организации	5000
	2.8. «Поем все вместе»	3000
	2.9.«Школьный дизайн»	3000
	2.10. Организационно-управленческий школьный проект «Регламентация уклада школьной жизни в начальной школе»	4000
	2.11. Организационно-управленческий школьный проект «Регламентация уклада школьной жизни в основной и средней школе в условиях обновленных ФГОС ОО	5 000
	2.12. Организационно-управленческий школьный проект «Электронное расписание»	5000
	2.13. Организационно-управленческий школьный проект «Профильное обучение (профессиональная ориентация)»	5000
	2.14. Организационно-управленческий школьный проект «Электронный журнал (АИС)/дневник»	5000
	2.15. Организационно-методический школьный проект «Цифровая среда»	5000
	2.16. Организационно-управленческий школьный проект: информационная открытость образовательной организации и официальный сайт школы	5000
	2.17. Проект «Лингафонный кабинет в помощь ученикам»	5000
	2.18. Проект «Классные встречи»	5000
	2.19. Куратор РДДМ	5000
	2.20. Куратор проекта «Интегрированный курс ВНД»	5000

	2.21. Куратор проекта «Пульс»	2000
3.	3.1. Куратор группы по методическому сопровождению и подготовке педагогов к аттестации, лицо, ответственное за организацию процедуры аттестации педагогов, работу в КАИС.	10 000
	3.2. Куратор группы по методическому сопровождению педагогов (повышение квалификации, прохождение диагностик, реализация ИОМ и др.)	5 000
	3.3. Куратор группы по методическому сопровождению наставников, организация системы наставничества в школе	5 000
Проекты в реализации программ опорной школы НМО и сотрудничества с ГАОУ ДПО СО «ИРО»		
1	Школьный проект «Математика – наука для всех»	10 000
2	Школьный проект «Психология для всех и каждого»	10 000
3	Школьный проект Юнамия (отряд «Товарищ»)	10 000
4	Школьный проект «За страницами учебника литературы»	5 000
5	Школьный проект «За страницами учебника: история стран изучаемого языка»	5 000

Приложение № 4
к положению о компенсационных выплатах работникам
Муниципального общеобразовательного учреждения
Новолялинского муниципального округа
«Средняя общеобразовательная школа №4»,

Компенсационные выплаты (проведение работы по дополнительным образовательным программам)

Тематика дополнительных образовательных программ определяется приказом директора в соответствии с условиями и потребностями на текущий учебный год.

№	Виды выполняемых работ	Сумма /рубли
1.	Реализация дополнительных образовательных программам (ВНД) 1-11 класс в соответствии с Планом внеурочной деятельности на текущий учебный год. ПРИМЕР: «Разговоры о важном», программа ВНД;	Расчет за 1 час с учетом квалификационной категории (расчет производится как за урок);

Приложение № 5
к положению о компенсационных выплатах работникам
Муниципального общеобразовательного учреждения
Новолялинского муниципального округа
«Средняя общеобразовательная школа №4»,

Компенсационные выплаты (проведение работы по дополнительным образовательным программам)

№	Виды выполняемых работ	Сумма /рубли
1.	За организацию трудового обучения и организацию профориентации	3 000
2.	За подготовку и проведение государственной итоговой аттестации;	2 000

3.	Наставническая деятельность: оказание консультативной, методической и практической помощи в овладении навыками работы на рабочем месте	2 000 за сопровождение 1 работника